

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **первичной организации Профсоюзов работников народного образования и науки РФ ТОГБОУ ДОД «ОДЮСШ»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения дополнительного образования.

Первичная профсоюзная организация «ОДЮСШ» (далее – профсоюзная организация) создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума ОК Тамбовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2 Профсоюзная организация «ОДЮСШ» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и организацией непосредственного подчинения ТООП работников народного образования и науки РФ. Профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза работников образования и науки РФ, работающих в ТОГБОУ ДОД «ОДЮСШ» и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

1.3. Организационно-правовая форма: организация непосредственного подчинения ТООП работников народного образования и науки РФ.

1.4. В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза, настоящим Положением.

#### **2. Цели и задачи профсоюзной организации**

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией школы;
- заключает от имени учителей и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно и через ОК Профсоюзов юридическую, консультационную и материальную помощь членам Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения ОК Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренной Уставом Профсоюза.

### **3. Организация работы профсоюзной организации**

3.1. Деятельность профсоюзной организации школы определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания уроков и режима школы.

3.3. Прием в Профсоюз в соответствии с п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию школы о безналичной уплате членского взноса.

Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзных организациях по основному месту работы.

3.5. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел профсоюзного комитета.

3.6. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете. Заявление без дополнительных условий регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи заявления и дата его подачи считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в администрацию школы о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.7. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.8. Учет членов Профсоюза в школе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.9. Членские профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст.28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором школы и соглашением на уровне территориальной организации Профсоюза.

3.10. Члены Профсоюза имеют права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.11. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации школы, имеют следующие дополнительные права и обязанности:

**права:**

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, предусмотренными коллективным договором;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в деятельности первичной организации школы.

**обязанности:**

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома школы;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором школы и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав;

#### **4. Руководство первичной профсоюзной организацией**

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения вносимые в него
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

#### **5. Выборные органы первичной организации**

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первично профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

##### ***Собрание:***

- принимает положение о первичной профсоюзной организации школы, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает казначея профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации школы в установленном Уставом Профсоюза порядке;
- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания определяется собранием.

5.6. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации школы, или по требованию выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

5.7. Отчетно-выборное собрание профсоюзное собрание проводится 2 раза в 5 лет (через 3 и 2 года) в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.8. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

**5.9. Профсоюзный комитет (профком):**

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации школы в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально - трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией школы;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией школы и заключения от имени трудового коллектива, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает профсоюзные собрания;
- ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) школы по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует обсуждение;
- совместно с администрацией школы (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций в установленном законодательством порядке, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива школы для принятия коллективного договора, подписывает по поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в школе законодательства о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;
- контролирует выполнение условий Отраслевого и территориального соглашений;
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящей организации Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально - экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;
- обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.10. Профсоюзный комитет избирается на 3 и 2 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

5.11. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.12. Председатель первичной профсоюзной организации школы:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, учреждениях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрации школы;
  - организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
  - председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
  - организует работу профсоюзную работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
  - созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
  - распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
  - выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом
- 5.13. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома, подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

## **6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации**

- 6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации школы является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.
- 6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Уставом Профсоюза, положением (уставом) соответствующей территориальной организации, настоящим положением.
- 6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган соответствующей территориальной организации Профсоюза.
- 6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом или выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

## **7. Имущество первичной профсоюзной организации**

- 7.1. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.

## **8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация профсоюзной организации**

- 8.1. Профсоюзная организация школы может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.